



/ collectief
kindontwikkeling

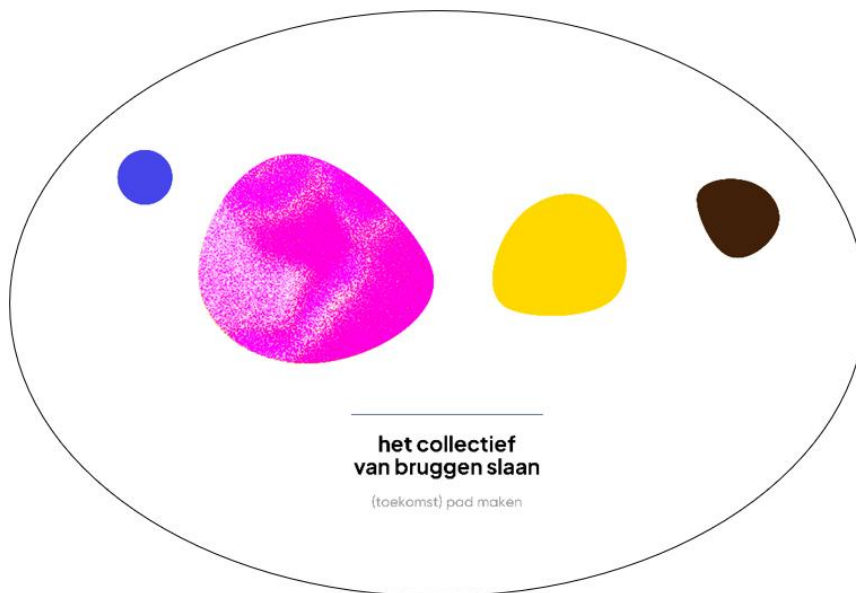
voor een kansengelijke toekomst

Onze missie

Collectief Kindontwikkeling maakt zich sterk voor gelijke kansen voor ieder kind, ongeacht afkomst, woongebied of thuissituatie. Dit is wat ons drijft. Daarbij zijn de volgende principes voor ons leidend:

- We zorgen voor een breed én betaalbaar kinderopvangaanbod in elke wijk;
- We zijn solidair activerend;
- We zijn deskundig, betrouwbaar en praktijkgericht;
- Wij zijn betrokken bij maatschappelijke kindgerelateerde thema's, lokaal én landelijk.

Hieronder beschrijven wij hoe wij naar de maatschappelijke opgave kijken (p. 3), gaan we dieper in op boven genoemde principes (p. 4) en beschrijven we hoe wij onze interne organisaties toerusten om deze opgave te kunnen realiseren (p. 5). We sluiten af met een beknopte samenvatting (p. 8).



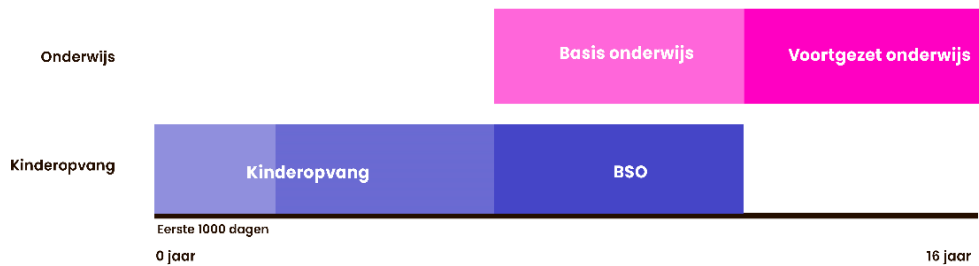
Kindontwikkeling in onze regio

Kindontwikkeling zien we als één doorlopende lijn vanaf baby tot jongvolwassene. Het creëren van gelijke kansen zien we als een gezamenlijke en maatschappelijke opgave. We werken dan ook nauw samen met ouders, scholen, kinderopvang, zorginstellingen en andere partners. Ook lokale allianties in de wijken zijn daarbij essentieel.

In de ideale wereld hoeven kinderen zich niet aan te passen aan hun omgeving maar sluit deze aan bij wat zij nodig hebben. Deze ideale omgeving willen we creëren door anders met elkaar samen te werken, vanuit een gedeelde pedagogisch-didactische visie. Onze samenwerking met het onderwijs vormt daarbij de basis.

We willen van de klassieke situatie ...

klassieke situatie



... overstappen naar een situatie waarin **kindontwikkeling** écht centraal staat ...

Kindontwikkeling



... een situatie met doorlopende ontwikkellijnen, waarin niet de eigen organisatiebelangen maar de belangen van de kinderen leidend zijn. Dit toekomstbeeld geven we graag met onze partners vorm.

Onze leidende principes

We zorgen voor een breed én betaalbaar kinderopvangaanbod in elke wijk

We delen een diepgevoeld streven naar kansengelijkheid. Ieder kind verdient een goede startpositie in het leven. Goede ontwikkelmogelijkheden voor alle kinderen in alle wijken zijn daarbij essentieel. Wij werken aan een toekomst waarin deze voor alle gezinnen bereikbaar zijn.

Ook willen we dat kinderopvang en onderwijs nog beter op elkaar aansluiten. Voorschoolse educatie is hierbij heel belangrijk. Door samen te werken, vergroten we de ontwikkelingskansen van kinderen én dragen we bij aan een wereld waarin zij optimaal kunnen opgroeien.

We willen een aanbod creëren in zoveel mogelijk wijken en stemmen ons aanbod met lokale partners af. Wij beogen niet alleen kwalitatieve maar ook betaalbare kinderopvang in elke wijk. Bij het bepalen van onze tarieven laten we ons niet leiden door winst, maar door wat kinderen nodig hebben. We zijn transparant over onze prijsstelling en leggen hierover verantwoording af aan onze stakeholders.

We zijn solidair activerend

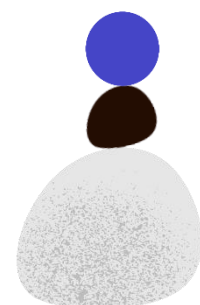
We streven samen naar kansengelijkheid en zien dat ontwikkelmogelijkheden voor alle kinderen in alle wijken daarbij essentieel zijn. We dragen dit gedachtegoed actief uit en brengen verandering op gang. Wij nemen een externe voortrekkersrol bij wijkgerichte ontwikkelingen en investeren hierin door middel van geld, tijd, kennis en kunde. Wij dragen ons gevoel voor rechtvaardigheid met overtuiging uit en bundelen onze krachten om onze maatschappelijke impact te maximaliseren.

We zijn deskundig, betrouwbaar en praktijkgericht

We zijn een sterk en omvangrijk verbond met jarenlange expertise. De buurt is ons speelveld, de wetenschap onze leidraad. We zijn een betrouwbare gesprekspartner met een hoogwaardig netwerk van uitvoeringsorganisaties en stellen onze organisatie ten dienste van het maatschappelijk belang. We zijn bevlogen, gedreven. We haken niet af als het lastig wordt – integendeel, we blijven betrokken. En verschillen mogen er zijn; die benutten we juist en maken ons sterk.

Wij zijn betrokken bij maatschappelijke kindgerelateerde thema's, lokaal én landelijk

Wij streven actief naar samenwerking vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid. Samenwerking die de eigen organisatiebelangen overstijgt en de ontwikkeling van kinderen écht centraal stelt. Met onze kennis en aanpak zijn we een belangrijke en betrouwbare (kennis)partner voor gemeenten en de landelijke overheid.



De missie van Collectief Kindontwikkeling als kompas

De uitgangspunten van Collectief Kindontwikkeling vormen ons dagelijkse kompas.

Een kompas geeft richting maar biedt óók ruimte. De organisaties binnen Collectief Kindontwikkeling – Dak kindercentra en Kinderopvang 2Samen – hanteren deze principes niet alleen als leidraad in hun handelen, maar ook als toetssteen voor nieuw beleid.

Deze uitgangspunten bieden houvast bij het opstellen van de jaarlijkse bestuurlijke agenda en ondersteunen interne keuzes binnen de werkmaatschappijen. De visie is bewust geformuleerd op strategisch niveau: ze geeft richting door leidende principes te benoemen, maar laat op tactisch en operationeel vlak voldoende ruimte voor maatwerk en verfijning binnen de verschillende organisaties.

Visie op werken en ontwikkeling in onze interne organisaties

Onze maatschappelijke opdracht is groot en vraagt veel van ons. Juist daarom hebben we een visie op werken en ontwikkeling gemaakt die leidend is voor hoe wij in onze organisaties de dingen met elkaar doen. Deze visie is ons kompas: ze helpt ons keuzes maken, koers houden en elkaar versterken.

Deze visie op collega's en hun ontwikkeling sluit naadloos aan op hoe we naar kinderen kijken. In de kern gaat het om mensen zien – écht zien. We geloven in de kracht van een positieve blik, in het werken vanuit talent en in het creëren van ruimte om te groeien. Want wie zich gezien en gewaardeerd voelt, bloeit op – dat geldt net zo goed voor kinderen als voor volwassenen.

Voor een kansengelijke toekomst

Onze missie is helder: *Collectief Kindontwikkeling maakt zich sterk voor gelijke kansen voor ieder kind, ongeacht afkomst, woongebied of thuissituatie.* Hier zetten wij ons dagelijks vol overtuiging voor in. We weten dat gelijke kansen niet vanzelfsprekend zijn. Soms vraagt het om een ongelijke aanpak, juist om recht te doen aan verschillen. Daarom werken we wijkgericht, samen met maatschappelijke partners, en stemmen we ons aanbod af op wat lokaal nodig is.

Onze collega's zijn trots op deze missie. Ze zetten zich met hart en ziel in en maken voor kinderen dagelijks het verschil. Die intrinsieke motivatie is goud waard; wij doen er alles aan om die te voeden en te versterken.

Onze missie voor collega's

We willen dat Collectief Kindontwikkeling een plek is waar je je thuis voelt. Waar je met plezier naartoe gaat, jezelf kunt zijn en kunt groeien. Gezien en gewaardeerd worden is daarin essentieel. Als je goed in je vel zit, straalt je dat uit – naar je team, naar de kinderen die dat haarfijn aanvoelen, en naar de wereld om je heen.

We nemen onze verantwoordelijkheid om een veilige, stimulerende werkomgeving te creëren. Een plek waar je mag leren, experimenteren en fouten maken. Waar je jouw talenten kunt ontdekken en ontwikkelen. En waar jouw authenticiteit anderen uitnodigt om ook zichzelf te zijn. Zo bouwen we aan een cultuur van vertrouwen, respect en verbinding.

Werken vanuit een kompas

Waar de uitgangspunten van Collectief Kindontwikkeling functioneren als kompas voor de richting die beide werkmaatschappijen kiezen, zo werken de collega's binnen Dak en 2Samen ook vanuit hetzelfde principe met het kompas. Bij Dak kindercentra is dat de [Dakwijzer](#), bij Kinderopvang 2Samen het [Pedagogisch Kompas](#). Deze instrumenten helpen ons koers te houden, keuzes te maken en vanuit gedeelde waarden samen te werken.

Waarderend

Veel waarden van Collectief Kindontwikkeling vinden hun oorsprong in de positieve psychologie. We kijken naar wat goed gaat, naar waar energie zit, naar waar mensen blij van worden. Wij noemen dat 'kijken vanuit de positieve blik'. We geloven dat we meer en beter leren door te kijken naar onze successen dan te focussen op onze fouten. Bij situaties waar we blij van worden, kijken we naar wat het precies maakte dat het zo goed ging. Zo kunnen we die positieve punten ook toepassen op andere situaties. Met dezelfde waarderende blik kijken we naar onze medewerkers. Waar ben je goed in, maar vooral: waar word je blij van en waardoor vliegt voor jou de tijd? Deze focus op talenten en kwaliteiten zorgt ervoor dat mensen zich beter kunnen ontwikkelen. Bovendien zorgt het voor positieve emoties, een opgeladen batterij én veerkracht, wat bij het opvangen van tegenslagen weer heel belangrijk is.

Lerend

Als lerende organisatie geloven we in continue groei. We geloven dat iedereen zich kan ontwikkelen en hebben het vertrouwen dat mensen ook willen leren. We bieden collega's dan ook graag kansen en investeren volop in deskundigheidsbevordering. Medewerkers kunnen hun kennis en vaardigheden op peil houden door middel van trainingen, workshops, intervisie en coaching. Dat doen we niet altijd met het doel om iemand nieuwe taken en verantwoordelijkheden te geven. Het betekent ook jezelf verder professionaliseren binnen je eigen vak, of juist iets oppakken waar je energie van krijgt. Een goede basis zorgt voor vertrouwen en zelfstandigheid. Bovendien is er vanuit een stevige basis ruimte om jezelf te verrijken, bijvoorbeeld door eigen talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

We stimuleren persoonlijk leiderschap. Dat speelt een cruciale rol in zowel de professionele als persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Met persoonlijk leiderschap neem je verantwoordelijkheid voor het werk dat je levert, maar ook voor jouw eigen groei en ontwikkeling. Het betekent eigenaarschap over je eigen leertraject en het herkennen van je sterke punten en je ontwikkelkansen. We willen dat medewerkers proactief invloed uitoefenen op de vaardigheden en kennis die ze willen ontwikkelen en de doelen die ze willen bereiken. Fouten maken is een normaal onderdeel van dit leerproces. We bieden een veilige ruimte waarin medewerkers nieuwe dingen kunnen proberen en kunnen experimenteren, zonder bang te hoeven zijn voor negatieve gevolgen. Als je leert reflecteren op je eigen handelen en de ruimte krijgt om van je fouten te leren, durf je jezelf steeds opnieuw uit te dagen en je eigen werkwijze te optimaliseren.

Persoonlijk leiderschap gaat ook over autonomie. Over keuzes durven maken en vertrouwen hebben in je eigen deskundigheid. En het gaat over het tonen van initiatief. Niet alleen voor je eigen ontwikkeling, maar ook van dat van je team en jouw bijdrage daaraan. We kijken dan naar wat iedereen daarbij nodig heeft, want ieders ontwikkelpad is natuurlijk uniek.

Samen

We zijn een maatschappelijke organisatie en staan midden in de samenleving. Kansengelijkheid bereiken we niet alleen. Wij zijn een collectief – en dat betekent: samen verantwoordelijkheid dragen, samen leren en samen bouwen aan kwaliteit. Iedereen die bij Collectief Kindontwikkeling werkt gelooft hierin en draagt op zijn of haar eigen manier een steentje bij. Daarom nemen we de tijd om met elkaar te verbinden. En daarom worden onze leidinggevenden gecoacht in hoe zij onze gedeelde waarden kunnen uitdragen en in hun dagelijks handelen kunnen toepassen. Samen zijn we verantwoordelijk voor onze (pedagogische) kwaliteit. We bouwen aan een cultuur waarin collega's elkaar helpen om hun doelen te bereiken. Waarin ze niet alleen gaan voor hun eigen succes, maar ook dat van elkaar, het team en de organisatie als geheel. En waarin het delen van feedback, kennis en ideeën gestimuleerd wordt.

Verbinding is voor ons een sleutelcomponent. Verbinding met elkaar én met onze samenwerkingspartners. We zetten ons allemaal in voor onze gezamenlijke missie, we waarderen elkaar voor wie we zijn maar voeren wanneer nodig ook de lastige gesprekken omdat we geloven dat echte verbinding pas ontstaat als alles er mag zijn. Eén ding is zeker: de mooiste resultaten bereik je nooit alleen. Je komt pas écht verder als je het samen doet!

Samenvattend: werken aan gelijke kansen, van binnenuit en naar buiten toe

Bij Collectief Kindontwikkeling staan we voor gelijke ontwikkelkansen voor ieder kind. Onze externe positionering rust op vier kernprincipes:

- Een breed, betaalbaar en toegankelijk kinderopvangaanbod in elke wijk;
- Solidariteit en maatschappelijke betrokkenheid in actie;
- Betrouwbaarheid en praktische deskundigheid;
- Actieve betrokkenheid bij landelijke en maatschappelijke kindgerelateerde thema's.

Intern werken we vanuit dezelfde overtuiging. Onze organisatiecultuur is gebouwd op:

- Een congruente aanpak die onze missie weerspiegelt;
- Een gedeelde missie voor kinderen én collega's;
- Werken vanuit een kompas dat richting én ruimte biedt;
- Een waarderende, lerende en samenwerkende houding.

Zo bouwen we, van binnenuit én met elkaar, aan een kansengelijke toekomst.

